

Minőségbiztosítási vezető Pick Zrt. Bajai húsüzem

Az üzem valamikor a Délhús üzeme volt, régen építették, de folyamatosan korszerűsítik. A különböző gyártósorok egy és két műszakban dolgoznak, egyedül a takarítás 3 műszakos.

A létszám 300 fő, az éves termelés 500t, minden sonka és bacon terméket itt gyártanak.

Az üzem nyugalmas, ott nincsenek igazgatók 😊, jó a kollektíva.

A korábbi QA vezető nyugdíjba ment, jelenleg az alsómocsoládi kolbász üzem vezetője tölti be átmenetileg a munkakört. Így az azonnal elfoglalható.

A QA szervezet

A munkakör a QA és fejlesztési ig. közvetlen beosztottja a másik 2 üzem (Szeged-szalámi, Alsómocsolád-kolbász) QA vezetőjével és a szegedi laborvezetővel együtt. A vezető nem autokrata, ha kiépül a bizalom, szabadon engedi a beosztottat dolgozni. Heti három alkalommal tart a minőségi csapat státusz megbeszélést, beszámolnak, közösen próbálják megoldani a problémákat. A QA ig. a saját szintjén segít, ha kell.

Partnerek egymással. Nem feltétlen az igazgatónak van igaza, meggyőzhető.

A munkakör

A munkakör betöltője felel alapvetően az üzemben a minőségért. Egy műszakba jár, 7-8 óra körül kezd és általában du. 4-ig van benn, rugalmas munkaidőben dolgozik. 3 asszisztensre van és mátrixban hozzátartozik az analitikai és érzékszervi labor vezetője is, aki a szegedi laborvezető beosztottja is.

A QA ig. Szegeden van, ő lesz Baján a magyar hangja. Fontos, hogy a dolgokról egyformán gondolkozzanak.

Az ideális jelölt

- Élelmiszeripari végzettség jó, de hiánya nem kizáró. Ismerje az IFS, ISO 9001, HACCP szabványokat, külön előny, ha működtette is azokat.
- Legyen rendszerszemléletű.
- Jó, ha van élelmiszeripari tapasztalata, de nem kizáró ok, ha nincs. Italiparból is jöhet.
- Nem lehet konfliktuskerülő ember, mert ez egy fontos ellenőrző funkció. Ha ellenvéleménye van, fogalmazza meg és beszélje meg. De ne legyen se kecec, se meghunyászkodó. Döntenie kell, még a rossz döntés is jobb, mintha nem döntene.



- Jó, ha a kolléga a rendszert tudja fejleszteni és ha másik iparágból jön, akkor jó gyakorlatokat hoz magával.

Motiváló lehet a jelölt számára

Az élelmiszeriparra még a covid sem hatott, a termelés folyamatosan ment. A Bajai üzemet kétszeres kapacitásra fogják fejleszteni, a kolléga innen akár nyugdíjba is mehet.

A szervezet változik, fejlődik, mindig új dolgok jönnek.

Sikerélmény lehet számára, ha csökkennek a folyamat eltérések, a reklamáció szám, fejleszti a termelést.

Van egy asszisztense, aki 3 év múlva megy nyugdíjba, az új embert ő választhatja ki és saját elképzelései szerint nevelheti.

A havi bér mellett, éves 1,5-2 havi bónuszt is elérhet, a cég EBITDA függvényében. Kafetéria, kedvezményes ebéd lehetőség is van.

Közlekedését támogatják.

A bérről az interjú beszélünk részletesebben.

2022-02-10

Delta Source Kft.